Date de l’entretien : ENTRETIEN ANNUEL D’EVALUATION

Grille d’évaluation

Techniciens de maintenance

NOM : Prénom :

Poste : Ancienneté :

LA PERFORMANCE

Les résultats par rapport aux objectifs

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Objectif** | **Résultat** |
| Réussir à identifier une panne mécanique | 3 heures |  |
| Réussir à identifier un dysfonctionnement électrique | 30 min |  |
| Programmer les machines de l’usine en capacité maximale | 2 heures |  |
| Installer le générateur | 30 min |  |
| Réaliser une soudure | 20 min |  |
| Taux de satisfaction lors de l’animation d’une formation | 90 % |  |

Les objectifs de l’année suivante (à déterminer avec le collaborateur)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Objectif** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Le bilan global de l’année

- Missions les plus appréciées :

- Difficultés rencontrées :

LES COMPETENCES

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Maîtrise** |
| Compétences en mécanique | 🞏 |
| Compétences en tuyauterie | 🞏 |
| Compétences en électricité | 🞏 |
| Compétences « machines » | 🞏 |
| Compétences « normes et protocoles » | 🞏 |

LES FORMATIONS

|  |  |
| --- | --- |
| **Les formations suivies** | **Les besoins en formation** |
|  |  |

LE PROJET PROFESSIONNEL

- Objectifs ou souhaits professionnels :

- Moyens pour les atteindre

CONCLUSION ou REMARQUES

Signature :